

Weekendmedewerkers

Uitgangspunten weekendmedewerkers

In het kort enkele uitgangspunten voor de inzet van weekendmedewerkers.

Een manager kan een huis aanwijzen om in aanmerking te komen voor het regelmatig inzetten van een weekendmedewerker. Toetsingcriteria voor de manager zijn hierbij:

1. Er zijn geen gastvrouw/-heer uren toegekend, maar er is wel een paar extra handen nodig in het weekend
2. Zorgmedewerkers ondersteuning bieden c.q. wat “lucht” geven, dit kan zijn om angst voor alleen werken te verminderen, om meer aandacht te kunnen geven aan een cliënt, of om eens wat extra's voor de cliënten te kunnen doen.

De manager bepaalt ook de hoeveelheid inzet, bijvoorbeeld 1 dienst per weekend, naar keus de dag te bepalen aan het huis. Het weekend loopt van vrijdagmiddag tot zondagavond. De manager maakt ook een afspraak voor de duur van het gebruik van een weekendmedewerker, bijvoorbeeld een jaar, of 3 maanden of in de vakanties.

De manager meldt dit aan PO&O, die zorgdraagt voor de administratie, werving en selectie en koppeling van weekendmedewerkers.

Een weekendmedewerker is een ongeschoold medewerker, veelal een scholier of student die een zorgopleiding volgt. De leeftijd ligt tussen de 16 en 23 jaar.

De weekendmedewerker is bedoeld als extra ondersteuning in de aangewezen woning, hij of zij draait dus niet zelfstandig een dienst, maar staat altijd samen met een zorgmedewerker of gastvrouw/-heer.

Weekendmedewerkers worden gekoppeld aan een vaste woning, dit kunnen ook twee of drie vaste woningen zijn, afhankelijk van de benodigde inzet. Een weekend- medewerker krijgt 1 dienst (6 uur) gegarandeerd per weekend in een van de woningen waaraan hij of zij gekoppeld is. Dit om cliënten een vertrouwd gezicht te geven en om te voorkomen dat er extra uren gedraaid worden door zorgmedewerkers/gastvrouwen terwijl dit goedkoper kan worden opgevangen.

De weekendmedewerker assisteert bij de dagelijks levenshandelingen, zoals wassen, aankleden, eten en bij huishoudelijke taken en assisteert desgewenst bij de activiteiten van cliënten in de woning. De weekendmedewerker is een afroepcontractant, die betaald wordt in FWG 15.

De weekendmedewerker, die in dienst komt op basis van een jaarcontract en gekoppeld wordt aan een woning, zal minimaal 1 dienst ingewerkt worden op de woning, door een ervaren medewerker uit de woning. Binnen de proeftijd moet er een gesprek plaatsvinden met betrokken weekendmedewerker en de coach van betreffende woning, inzake het functioneren. Hiervan wordt een verslag gemaakt en in het dossier bewaard.

De weekendmedewerker krijgt max. 3 maal een jaarcontract om te zien of de situatie van de weekendmedewerker en Arduin nog op elkaar aansluiten

Blijkt een koppeling geen succes te zijn, dan vindt een gesprek plaats en wordt PO&O ingeschakeld om een nieuwe koppeling tot stand te brengen of, indien noodzakelijk, het dienstverband te doen beëindigen.

Uitgaande van een 6-uurs dienst per weekend op 15 plekken, betekent dit ruim 2,16 fte op jaarbasis voor de inzet van weekendmedewerkers.

PO&O, 31 augustus 2009