

Vakbondscontributie

Reglement vakbondscontributie

In deze regeling wordt verstaan onder:

Werkgever

Stichting Arduin.

Deelnemer

Medewerkers met een contract voor bepaalde of onbepaalde tijd.

Doel van deze regeling

Een fiscaal gunstige regeling om de contributie van de werknemersorganisatie, die partij is bij de CAO-Gehandicaptenzorg, te vergoeden.

Voorwaarden

De regeling vakbondslidmaatschap is alleen van toepassing op medewerkers die vallen onder de werkingssfeer van de CAO-Gehandicaptenzorg. Dit betreft zowel werknemers met een contract voor bepaalde als onbepaalde tijd.

Als werknemersorganisaties worden aangemerkt: AbvaKabo FNV, CNV Publieke Zaak, NU '91 en de beroepsverenigingen verenigd in het FBZ.

De deelnemer kan het vakbondslidmaatschap financieren uit de volgende bronnen:

1. Het bruto maandsalaris, met inachtneming van de wettelijke ondergrenzen van de Wet Minimumloon en Minimumvakantietoeslag (WMM).
2. De bruto vakantietoeslag, met inachtneming van de wettelijke ondergrenzen als bedoeld in artikel 16, lid 2 van de WMM.
3. De bruto eindejaarsuitkering.
4. De bovenwettelijke vakantie-uren (bij een voltijd dienstverband totaal maximaal 21,6 uren per kalenderjaar). De waarde van deze vakantie-uren wordt bepaald door deze te vermenigvuldigen met het actuele bruto loon.

De deelnemer dient bij aanvang van de regeling vergoeding vakbondscontributie het aanvraagformulier vakbondscontributie tezamen met een afschrift van zijn/haar contributienota of een bewijs van zijn/haar lidmaatschap van de vakbond aan de werkgever te verstrekken.

De werknemer dient éénmaal per jaar een afschrift van de betaalde contributie aan de werkgever te verstrekken.

De waarde van de in te zetten geldbronnen en de extra gekochte vakantie-uren wordt bepaald aan de hand van het actuele bruto uurloon op het moment van de inzet van de bron.

De deelname aan de regeling vakbondslidmaatschap wordt in een schriftelijke overeenkomst met de werknemer vastgelegd die zal gelden als aanvulling op de arbeidsovereenkomst.

De eventueel binnen de instelling nader uitgewerkte regeling vakbondslidmaatschap behoeft de instemming van de ondernemingsraad.

De inzet van tijdbronnen heeft geen fiscale gevolgen. Deze bruto waarde mag volledig (dus belasting- en premievrij) worden ingezet ten behoeve van deelname aan de regeling vakbondslidmaatschap.

De inzet van geldbronnen leidt tot een lagere heffingsgrondslag (dus lagere premies) en een lagere uitkeringsgrondslag voor de sociale verzekeringswetten, zoals ZW, WAO en WW. De verlaging door de inzet van geldbronnen werkt ook door in de grondslag gerelateerde arbeidsvoorwaarden, zoals de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering.

De uitruil van bruto loon voor de in het meerkeuzesysteem opgenomen bronnen heeft geen gevolgen voor de pensioenopbouw van de werknemer.

Aanvraagformulier vakbondscontributie/ aanvulling op de arbeidsovereenkomst

Naam:

Adres:

Postcode: Woonplaats :

Reg. nr. :

Verklaart gebruik te willen maken van de regeling vakbondscontributie zoals opgenomen in de CAO-Gehandicaptenzorg.

De medewerker verklaart geheel (jaartal) vanaf(maand) lid te zijn van:

Abvokabo FNV

CNV Publieke zaak

Beroepsvereniging FBZ

NU '91

Het lidmaatschapsnummer is

De contributie bedraagt per maand/ per jaar*.

De medewerker wil zijn vakbondslidmaatschap financieren uit de volgende bron:

- Het bruto maandsalaris, met inachtneming van de wettelijke ondergrenzen van de Wet Minimumloon en Minimumvakantietoeslag (WMM).
- De bruto vakantietoeslag, met inachtneming van de wettelijke ondergrenzen als bedoeld in artikel 16, lid 2 van de WMM.
- De bruto eindejaarsuitkering.
- De bovenwettelijke vakantie-uren (bij een voltijd dienstverband totaal maximaal 21,6 uren per kalenderjaar). De waarde van deze vakantie-uren wordt bepaald door deze te vermenigvuldigen met het actuele bruto loon.

Indien de medewerker zijn/haar lidmaatschap beëindigt, zal hij/zij dit onmiddellijk doorgeven aan de werkgever.

Een betalingsbewijs van de vakbondscontributie wordt 1 x per jaar door de medewerker aan de salarisadministratie verstrekt. Indien mocht blijken dat onterecht een vergoeding vakbondscontributie is verstrekt zullen de consequenties hiervan voor rekening van betrokken medewerker zijn.

Datum aanvraag:

Handtekening medewerker:

Namens Arduin:

J.E. Wedekind,
Manager Arduin.

PO&O, 22 oktober 2009