

Surfen en telefoneren onder werktijd

SURFEN EN TELEFONEREN ONDER WERKTIJD, MAG DAT ???

Beleid binnen Arduin uitgewerkt

Er zijn nogal wat publicaties verschenen die aandacht besteden aan het feit dat in organisaties waarin veel gebruik wordt gemaakt van geautomatiseerde systemen er veel tijd wordt besteed aan het gebruik van e-mail, internet en telefoongebruik voor privédoeleinden.

Naast spelregels voor het gebruik van de telefoon voor privédoeleinden en is het wenselijk ook nadere richtlijnen op te stellen voor e-mail, internet.

Efficiënt gebruik van tijd komt tenslotte ten goede aan de ondersteuningsdoelen voor cliënten van de organisatie.

De spelregels voor Arduin zijn overgenomen van andere organisaties die beleid formuleerden en luidt als volgt:

“Het is de medewerker niet toegestaan telefoon, e-mail of internet te gebruiken voor privédoeleinden. Overtreding van deze spelregel zal een schriftelijke waarschuwing tot gevolg hebben. Bij bewezen misbruik van de spelregel kan een arbeidsrechtelijke maatregel worden getroffen”.

Controle op het privé gebruik van genoemde communicatiemiddelen zal steekproefsgewijs plaatsvinden. Een uitzondering zal worden gemaakt als er een bepaalde noodzaak bestaat om verder te gaan dan de steekproefsgewijze controle. Dit als betrouwbare aanwijzingen bestaan over misbruik van bovengenoemde voorzieningen.

Op verzoek van de Ondernemingsraad zijn de volgende rechten voor medewerkers opgenomen:

1. Inzagerecht: Werknemers hebben het recht de over hem of haar geregistreerde data in te zien.
Verzoeken om inzage worden binnen 4 weken ingewilligd.
2. Kopierecht: Werknemers hebben het recht van de over hem of haar geregistreerde data een kopie te ontvangen binnen 4 weken.
3. Correctierecht: Werknemers hebben het recht om feitelijk onjuiste gegevens uit de geregistreerde data te (laten) verbeteren of aan te vullen. Over verzoeken van correctie of aanvulling wordt binnen 4 weken beslist. Indien een verzoek tot correctie of aanvulling wordt ingewilligd wordt de correctie terstond uitgevoerd.
4. Verwijderingrecht: Werknemers hebben het recht om de over de hem of haar geregistreerde data, die niet (langer) ter zake doen, of in strijd zijn met dit protocol of een wettelijk voorschrift te verwijderen en te vernietigen. Over een verzoek om verwijdering of vernietiging wordt binnen 4 weken beslist. Indien een dergelijk verzoek wordt ingewilligd, vindt verwijdering en vernietiging terstond plaats.

PO&O, 16 oktober 2009