

Stagebeleid Arduin

Inleiding

In Arduin bestaat een jarenlange traditie met betrekking tot het bieden van stageplaatsen aan stagiairs. Het gaat om gemiddeld 200 stagiairs per jaar van diverse opleidingen, die met name binnen dagbesteding en wonen, en in mindere mate ook op andere plaatsen, praktijkervaring op komen doen. Arduin hecht er grote waarde aan dat de opvang en begeleiding goed geregeld wordt

Waarom stagiairs opleiden/begeleiden

Stagiairs zijn van belang; het zijn onze toekomstige werknemers. Omdat Arduin in Nederland een voortrekkersfunctie vervult (pilot) ten aanzien van de emancipatie en zelfbepaling van mensen met een verstandelijke handicap en het ontmantelen van het instituut, is het een goede zaak dat stagiairs zich hier binnen deze nieuwe visie kunnen bekwamen in het vak. Ook is een wisselwerking tussen theorie en praktijk belangrijk zodat deze goed op elkaar afgestemd kan worden en zorgen stagiairs voor een frisse wind door de organisatie. Daarnaast vervult Arduin een maatschappelijke functie door het bieden van stageplaatsen, hetgeen tevens een indirecte PR- functie betekent.

Wat betekent dit

Op elk(e) woning/basiseenheid/bedrijf of andere werkplek kan in principe een stagiair werken. Per werkplek zal duidelijk moeten worden *welke* stagiair (dus van welke opleiding) geplaatst kan worden. Dit houdt in dat er ook een aantal plaatsen beschikbaar moeten zijn voor kortdurende stages, dat wil zeggen voor maximaal 1 week. Per werkplek wordt 1 stagebegeleider aangewezen. De stagebegeleider wordt over zijn/haar taken geïnstrueerd. Deze taak is niet vrijblijvend.

Wat verwacht Arduin van een stagiair

1. Een respectvolle omgang met cliënten en familie
2. Een open en positieve werkhouding
3. Gemotiveerdheid
4. Collegiale samenwerking
5. Een "kritische kijk op" en het verwoorden hiervan
6. Een daadwerkelijke bijdrage leveren aan de op de werkplek voorkomende werkzaamheden. Na een goede inwerk periode wordt de stagiair niet meer als boventallig beschouwd.

Wat mag de stagiair van Arduin verwachten

1. Een goede ontvangst (algemeen én op de stageplaats)
2. Correcte en voldoende werkbegeleiding door een gemotiveerde

medewerker die de gehele stageperiode deze taak vervult

3. Stagiairs werken altijd onder verantwoordelijkheid van de stagebegeleider. Er wordt naar gestreefd de stagiair op een dusdanige manier te begeleiden dat hij/zij leert zelfstandig te werken. Het stageverloop is hierbij bepalend.

4. De stagiair kan zijn/haar leerdoelen op de stageplaats behalen

5. De stagiair krijgt verantwoordelijkheden die aansluiten bij de functie en de positie van de stagiaire.

Hoe

1. Aanmelding en plaatsing

-De aanmelding van de stage vindt plaats bij de medewerker opleidingen van Stichting Arduin. Dit kan door de school, de stagiair zelf of het coördinatiepunt Oog Noord (Overleg Onderwijs Gezondheidszorg) geregeld worden

-de stagiair krijgt een plaats toegewezen en de werkplek wordt hiervan door de medewerker opleidingen op de hoogte gebracht

-de stagiair of de school neemt contact op met de medewerker opleidingen om een afspraak te maken voor de algemene kennismaking

2. Algemene ontvangst

Er vindt een algemene kennismaking plaats, verzorgd door de medewerker opleidingen en een manager (meerdere stagiairs tegelijk) waarin o.a. uitleg gegeven wordt over de organisatie, de visie en de stageplaats. Tevens krijgt de stagiair een stagecontract uitgereikt waarbij uitleg gegeven m.b.t. eventuele reiskostenvergoeding. In de informatie winkel van Arduin kan de stagiair alle informatie krijgen over de Arduin die voor de stage van belang is. De stagiair kan tevens gebruik maken van de bibliotheek en andere ondersteunende faciliteiten.

3. Kennismaking op de stageplaats

De stagiair neemt contact op met de stagebegeleider om kennis te maken met de stageplaats. Tevens wordt bij de eerste kennismaking het stagecontract ingevuld en worden er praktische afspraken gemaakt met betrekking tot de werktijden e.d.

4. De stage

De begeleiding vindt plaats conform de afspraken tussen de opleiding en Arduin. Hierbij richt men zich op de richtlijnen m.b.t. stages zoals deze gelden in Arduin en de richtlijnen van de opleiding.

5 Beëindiging stage

Aan het einde van de stage is er een afsluitend gesprek op de werkplek en vult de stagiair het evaluatieformulier in en stuurt dit naar de medewerker opleidingen

Management Arduin, 29 maart 1999