

## **Regeling onbetaald sabbatical verlof Arduin**

### **Regeling onbetaald sabbatical verlof Arduin**

Arduin wil met deze regeling haar medewerkers de mogelijkheid bieden om voor langere tijd onbetaald verlof op te nemen om zich te kunnen bezinnen op de volgende levens-en/of werkfase.

De regeling onbetaald sabbatical verlof is bedoeld als aanvulling op de regeling levensloopregeling Arduin.

De regeling is van toepassing op medewerkers die tenminste 12,5 jaar werkzaam zijn binnen de organisatie.

De regeling:

1. De regeling is van toepassing op medewerkers die 12,5 jaar onafgebroken in dienst zijn van Stichting Arduin.
2. Een medewerker die voldoet aan het onder 1 genoemd criterium kan minimaal 3 en maximaal 12 maanden onbetaald verlof opnemen
3. Het onbetaald verlof kan in het jaar van opname gekoppeld worden aan eventueel beschikbare vakantiedagen van dat jaar.
4. Het onbetaald verlof moet aangevraagd worden bij de manager uiterlijk op 15 november voorafgaand aan het kalenderjaar van opname.
5. Als daarvoor aanleiding bestaat kan de manager om redenen van zwaarwegende bedrijfsbelangen een verzoek tot onbetaald verlof niet afwijzen, doch wel de duur ervan beperken of de aanvangsdatum in overleg wijzigen. De manager is verplicht een afwijzing, respectievelijk een wijziging, schriftelijk te motiveren onder het gelijktijdig aanbieden van een alternatieve periode waarin het verlof opgenomen kan worden.
6. De medewerker heeft, na het onbetaald verlof, recht op terugkeer naar de functie en werkplek van voor het onbetaald verlof.
7. De arbeidsovereenkomst met de medewerker blijft tijdens het onbetaald verlof bestaan. De medewerker bespreekt de consequenties zoals opbouw pensioenpremie, ziektekostenverzekering etc. met de salarisadministratie Arduin en ontvangt ter zake gedegen adviezen.
8. Een aanvraag voor onbetaald sabbatical verlof wordt gericht aan de manager van de locatie of werkplek van de medewerker

PO&O, mei 2009