

## VERSLAG VAN DE OR-TRAINING 3 EN 4 NOVEMBER 2011

Na verwelcoming van iedereen, hebben we gezamenlijk geïnventariseerd wat we wilden leren tijdens de training. Hierbij kon ieder OR-lid aangeven wat voor hem/haar belangrijk was. Deze zittingsperiode is de samenstelling al geregeld gewijzigd. Er is over gesproken wat dit heeft betekend voor het team en het functioneren van de OR.

Het hoofdthema voor deze 2 dagen was al eerder bepaald: *daadkracht*.

Na deze inleiding hebben we teruggekeken naar de afgelopen periode en ons afgevraagd: hoe is het in het algemeen gegaan en wat zijn nieuwe ontwikkelingen?

Bij het bespreken van de diverse onderwerpen kwam bij de OR steeds de vraag naar boven 'hoe gaan we er mee om?' en 'wat willen we bereiken?'.

Ons 2<sup>de</sup> thema was overleg en onderhandelingsstechnieken

De trainer doorliep met ons aan de hand van een voorbeeld de Einstein-methode:

- A. Begrijp de situatie
- B. Ontdek de juiste vragen
- C. Bedenk mogelijkheden
- D. Ontwikkel strategieën

Waarbij we ons steeds moeten afvragen wat ons doel is en wat we willen bereiken.

Een ander thema ging over de OR-commissies of werkgroepen: na gesproken te hebben over de verschillen en voor- en nadelen van een werkgroep en een commissie, is geconcludeerd dat het belangrijkste is dat we als gehele OR betrokken moeten blijven bij de onderwerpen.

Tot slot hebben we de kwaliteiten van het OR-team thematisch verder uitgewerkt, als vervolg op de training in het voorjaar. Nadat wij eerder de teamrollen van Belbin hebben besproken, hebben we er nu de theorie van Jung naast gehouden. Middels de methode 'insights discovery' hebben we gekeken waar ieders kwaliteiten lagen en wie-wie nodig heeft om goed te kunnen functioneren.

Op de tweede dag heeft er op een informele wijze een prettig en open gesprek plaatsgevonden met de Raad van Bestuur, waarbij diverse onderwerpen naar voren zijn gebracht. Vervolgens is er gezamenlijk geluncht.

Deze dag zijn ook alle lopende werkplannen van de OR besproken. Er is gekeken wat de stand van zaken is en of er nog zaken veranderd moesten worden.

Ook werden er nieuwe onderwerpen bekeken die binnen Arduin spelen of gaan spelen. Deze worden verder uitgewerkt en geconcretiseerd tijdens de OR-vergaderingen.

Ter afsluiting van deze training hebben we gekeken of ieder zijn doelstelling heeft bereikt, waarbij we tot de conclusie kwamen dat dit voor iedereen gelukt is.

**Trainer: dhr. Ludo Fassaert van scholingsinstituut SBI**