

OR Trainingsdagen

Een wens van de OR is om een eenheid en team te zijn.

Zelfsturing blijft een onderwerp van discussie, ook in de OR. De OR heeft ongeveer een jaar geleden besloten meer in werkgroepen te gaan werken. Dat is een van de onderwerpen die we gaan evalueren in de volgende scholingsbijeenkomst. Andere actuele thema's van de OR zijn: Sociaal Plan, bijstellen van de begroting, grip houden op het proces, roosterplanning.

In de ochtend van de tweede dag zal mevrouw Patty van Belle, Raad van Bestuur, aanwezig zijn om met de OR in gesprek te gaan over diverse thema's.

Door u werden de volgende leerwensen genoemd:

1. Overleg en onderhandelingstechnieken
2. Commissies of werkgroepen.
3. Een gesprek met de bestuurder.
4. Planning en controle en de OR.
5. Communicatie binnen de organisatie
6. De kwaliteiten van het OR- team.
7. Toekomst van de OR.

Bij het doorspreken van het bovenstaande stelden we vast dat de globale doelstelling van de training is: *Daadkracht*

De formulering van deze rode draad bood tevens de mogelijkheid een aantal leerwensen te koppelen en te comprimeren tot de volgende thema's, te weten:

- Thema 1: Een terugkoppeling
Thema 2: Overleg en onderhandelingstechnieken
Thema 3: Commissies of Werkgroepen: ervaringen.
Thema 4: Kwaliteiten van het OR- team.
Thema 5: In gesprek met de bestuurder
Thema 6: Toekomst in werkplannen.

De communicatie binnen de organisatie en de planning en controle zijn punten die ook met de bestuurder besproken zullen worden.

Organisatorische zaken

Wilt u naar de training meenemen:

- het trainingsprogramma
- tekst van en toelichting op de Wet op de Ondernemingsraden (bijvoorbeeld "Inzicht in de ondernemingsraad", niet ouder dan de 16^e druk)
- indien in uw bezit, het verslag van de vorige training.

Er nemen 11 personen deel aan deze training.

Met betrekking tot het verslag hebben we afgesproken dat u na afloop van de training een kort evaluatief verslag ontvangt.

Dagindeling

Dag 1	Dag 2
09.30 uur Ontvangst met koffie/thee 10.00 uur Start ochtendprogramma 12.30 uur Lunch 14.00 uur Start middagprogramma 17.00 uur Snack 17.30 uur Start avondprogramma 20.00 uur Diner	09.00 uur Start ochtendprogramma 12.30 uur Lunch 14.00 uur Start middagprogramma 16.30 uur Evaluatie en afsluiting

Aankomst en vertrek

U wordt op donderdag 3 november 2011 om 09.30 uur verwacht in de ontvangstruimte van de Zeeuwse Stromen te Renesse zodat we om 10.00 uur met de training kunnen starten. Op vrijdag 4 november zal de training om 16.30 uur worden afgesloten.

Met vriendelijke groet,
SBI training & advies

Ludo Fassaert
Trainer, adviseur, coach
☎ 06 51 989222
✉ lfassaert@ftcadvies.nl

Programma OR Training, Hotel de Zeeuwse Stromen te Renesse

Donderdag 3 november 2011

- 09.30 uur : Aankomst, ontvangst met koffie/thee.
- 10.00 uur : Afhandelen van organisatorische zaken.
Introductie programma. Inventariseren van individuele wensen en aanscherpen van het programma.
- ochtend/middag
Thema 1 : Een terugblik
- Aanleiding : In de afgelopen maanden is er intern heel wat gebeurd: een nieuwe voorzitter, twee leden uit de OR en Milly Sonnemans als nieuw lid per september toegetreden.
- Doel : Je hebt een beeld van wat binnen en buiten de OR is gebeurd en weten met elkaar daarvoor een waardering voor te geven.
- Methode : Inventariseren van wat gepasseerd is en met elkaar daarover in gesprek gaan. De werkgroepen presenteren zich door in het kort aan te geven hoe er gewerkt is en waaraan. In thema 3 kijken we ook naar de organisatie daarvan.
- Vorbereiding : Wat is jou het meest bijgebleven in de voorbije maanden.
- middag
Thema 2 : Overleg en onderhandelingstechnieken
- Aanleiding : Belangrijk is vertrouwen. Toch gebeurt het regelmatig dat zaken blijven liggen of dat zonder formeel advies of instemming uitvoering gegeven wordt.
- Doel : Je weet door meer daadkracht meer te bereiken als OR.
- Methode : Kort introductie en bespreken aan de hand van een concrete casus: PA en/of roosters.
- Vorbereiding : Hoe is jouw ervaring met de resultaten van het overleg?
- Thema 3 : Commissies of werkgroepen. Uitwisseling**
- Aanleiding : De OR is meer gaan werken vanuit werkgroepen om bepaalde taken uit te

- voeren. Dat betekent dat de formele commissies zijn losgelaten.
- Doel : Je weet als OR hoe je verder wilt met deze vorm van organiseren van het OR- werk.
- Methode : Bespreken van de ervaringen met commissies en werkgroepen en conclusies trekken over de voortgang.
- Vorbereiding : Hoe ervaar jij het werken in de werkgroepen? Wat zou beter kunnen?

avond

Thema 4 : Kwaliteiten van het OR- team

- Aanleiding : Vorige keer hebben we de Belbin rollen geanalyseerd. Deze keer kijken we nog meer naar de individuele kwaliteiten en hoe deze te verbinden zijn tot kracht.
- Doel : U weet welke kwaliteiten u heeft en hoe deze in te zetten zijn om meer daadkracht te tonen.
- Methode : We bespreken de theorie van Jung in de methode van Insights en komen zo achter de kwaliteiten van ieder.
- Vorbereiding : Geen.

Diner

Vrijdag 4 november 2011

ochtend

Thema 4 : In gesprek met de bestuurder

- Aanleiding : In het ochtenddeel van de tweede dag komt mevrouw Patty van Belle, Raad van Bestuur, om met de OR in gesprek te gaan over diverse thema's.
- Doel : Via informeel overleg bespreken de OR en de Raad van Bestuur alle zaken die actueel zijn.
- Methode : Na het benoemen van de onderwerpen volgt een informeel overleg. Afsluiten met een gezamenlijke lunch.
- Vorbereiding : Waarover zou jij met de Raad van Bestuur willen praten.

middag

Thema 6 : Het werkplan van de OR.

- Aanleiding : In de vorige cursus zijn een aantal plannen besproken. Een aantal zijn van de lijst verdwenen en andere komen erop te staan. Het gaat om de actualiteit en de toekomst van Arduin.
- Doel : Je weet wat je als OR gaat doen in de komende maanden en wie daarvoor actie onderneemt
- Methode : Inventariseren van ideeën en plannen en daarover afspraken maken.
- Vorbereiding : Waar ben je nu mee bezig en wat wil je zeker op de agenda krijgen van de OR?
- 16.30 uur : Evaluatie en afsluiting van de training.