

## DE OR IS OP TRAINING GEWEEST OP 31 MAART EN 1 APRIL 2011. HIERONDER EEN KORT VERSLAG:

Er is geïnventariseerd wat er het afgelopen halve jaar de revue heeft gepasseerd en hoe wij hierin hebben gefunctioneerd als OR.

Door een proactievere rol in te nemen hebben we volgens ons een zakelijkere opstelling gekregen in het overleg met de Raad van Bestuur. Daarbij wordt alerter gereageerd op beleidsontwikkelingen.

Na onze training in november hebben wij een duidelijke visie bepaald en deze argumenten zijn meegenomen in onze werkwijze.

Ook zijn we gaan werken met werkgroepen voor specifieke onderwerpen. Dit in plaats van de commissies die we tot voor kort hadden.

Wij hebben nu de balans opgemaakt van deze nieuwe werkwijze.

Naar ons idee is hierdoor een eerste stap gezet in het constructiever behandelen van onderwerpen. Wat wij vinden dat beter kan is meer rendement halen uit de werkgroepen door het concretiseren van duidelijkere opdrachten.

Conclusie: het gaat goed, maar het kan beter.

Er is afgesproken de komende periode de opdrachten aan werkgroepen te concretiseren. Tevens zal er per onderwerp een eigenaar worden aangewezen. Deze persoon is eindverantwoordelijk voor het proces en zorgt voor een terugkoppeling tijdens onze reguliere vergaderingen.

Met het oog op de toekomst is gekeken naar nieuwe ontwikkelingen binnen Arduin.  
Op een creatieve manier is gekeken naar ieders kwaliteiten.

We hebben kennis gemaakt met een werkmethode om bij besluitvorming gefaseerd te gaan adviseren. Hierbij is het van belang dat de OR en de Raad van Bestuur in besluitvormingsprocessen een overeenstemmend beeld hebben van de aanleiding voor een uiteindelijk besluit: herkennen we de feiten en erkennen wij die ook? Vervolgens moeten de doelen voor de partijen duidelijk en aanvaardbaar zijn. Als die “hindernis” is genomen kan er pas doorgeschakeld worden naar de volgende “hindernis”, te weten de ideefase die moet leiden tot een oplossingsrichting.

Gebruik makend van ieders competenties zijn we naar huis gegaan met concrete afspraken zodat we nog slagvaardiger te werk zullen gaan.