



# Ondernemings Raad

Stichting Arduin, Postbus 85, 4330 AB Middelburg

Aan de medewerker,

Wij krijgen als OR regelmatig vragen/opmerkingen over flexibiliteit van medewerkers. Om een eind te maken aan deze voortdurende discussie hebben we hierbij (eenmalig) een aantal rechten voor jullie op een rijtje gezet.

Ook weten we dat een aantal van jullie er voor kiezen om soms geen gebruik te maken van deze rechten. We gaan er van uit dat dit uit vrije wil is en dat het i.v.m. persoonlijk belang beter uitkomt en dus ook de eigen verantwoordelijkheid is.

Ons uitgangspunt is volledig geëmancipeerde medewerkers die heel goed voor zich zelf op kunnen komen en voldoende assertief zijn.

Wij gaan er dus van uit dat een ieder zijn rechten kent en ze in wijsheid zal hanteren.

Wisten jullie dat:

- Je alleen tijdens werktijd bereikbaar hoeft te zijn voor de baas en collega's.
- Dat werktijd ook geldt voor het maken van een dienstrooster.
- En dat dit ook zo is voor het begeleiden van cliënten naar artsen/ specialisten, interne audits etc, etc.
- Dienstoverdracht werktijd is.
- Je recht hebt op 3 weken aaneengesloten vakantie, incl het weekend er voor en er na.
- Je minimaal recht hebt op 22 vrije weekenden per jaar.
- Tenminste 21 etmalen voorafgaande aan een roosterperiode je dienst weet (ook als flexpooler met een vast aantal uren).
- Het basiskwartaalrooster dus uiterlijk 9 december klaar moet zijn.
- De spreiding van het aantal te werken uren over het jaar moet leiden tot een evenwichtig arbeidspatroon. Geclusterde vrije tijd moet duidelijk herkenbaar zijn.
- Er In bijzondere omstandigheden met een incidenteel karakter afgeweken kan worden van een reeds vastgesteld dienstrooster na overleg met de medewerker. Als dit binnen 48 uur plaats vindt krijgt de werknemer naast het uurloon over die verschoven dienst een geldelijke beloning uit een percentage van het uurloon.
- De maximumarbeidstijd per dienst 10 uur is (incidenteel 12 uur).
- Z.g.n 24 uren diensten dus bij wet verboden zijn.
- De minimale rust na een dienst 11 uur ( 1 x per week in te korten naar 10) dient te zijn.
- Dus 2 slaapdiensten ( z.g.n lange aanwezigheidsdiensten) achter elkaar niet mogen.
- Na 120 minuten arbeid tijdens het nachtgedeelte in de slaapdienst wordt deze omgezet in een gewone nachtaanwezigheidsdienst (wakkere wacht).
- Je verplicht bent minimaal vier maal per jaar deel te nemen aan het werkoverleg op je werkplek
- Je het hier dan ook over je rechten zou kunnen hebben.

Ondernemingsraad Arduin

bezoekadres: Service Center Seissingel 4, Middelburg

postadres: Postbus 85, 4330 AB Middelburg

telefoonnummer: 0118 - 43 45 00

mail: [or@arduin.nl](mailto:or@arduin.nl)

world wide web: <http://www.arduin.nl/or>

versie 1.1 december 2010



# Ondernemings Raad

Stichting Arduin, Postbus 85, 4330 AB Middelburg

- Wisselingen van werkplek in principe en bij voorkeur bij aanvang van het nieuwe rooster plaatsvinden
- Je 10 pop-uren per 2 jaar hebt en deze naar eigen keuze kunt gebruiken.
- Je bij verhuizing onbetaald verlof kunt krijgen.
- Er een regeling ouderschapsverlof is. Tot het bereiken 8 jarige leeftijd van het kind kan je daar gebruik van maken.
- PBL-uren 5 jaar kan sparen bij de werkgever (ook gedeeltelijk) en ze daarna evt in een levensloopregeling kan storten.
- Er ook nog een regeling vakantiespaarverlof is zodat je elke vier jaar van een extra lange vakantie kan genieten.
- Drie verlofdagen (naar rato) mee mag nemen naar een volgend jaar.
- Indien de onregelmatige dienst door de werkgever wordt beëindigd, je recht hebt op een afbouwregeling.
- Dat je bij wijziging of verandering van de inhoud van je functie een FWG herwaardering procedure kunt aanvragen.
- In bijzondere omstandigheden ook een deeltijdwerker in aanmerking komt voor een overwerkvergoeding.
- Indien een deeltijdwerker over een periode van een jaar meer dan 10% boven zijn contractueel overeengekomen arbeidsduur werkt, wordt op verzoek van de werknemer, hem een contract met meer uren aangeboden.
- Mensen met een 0-uren contract per oproep voor minimaal 3 uur moeten worden uitbetaald.
- Na het bereiken van de 57 jarige leeftijd je geen nachtdiensten meer behoeft te werken.
- Wanneer je er voor kiest dit toch te doen hier 40 vakantie uren per jaar extra voor krijgt (naar rato van het contract).
- De huidige CAO een looptijd heeft tot 1 maart 2011.
- Dat er veel arbeidsvoorwaarden in deze CAO staan en dat je die zelf ook zou kunnen lezen.
- Je op verzoek een papieren CAO kunt krijgen.
- Je bij vragen of klachten altijd de lijn moet volgen. Stel uw vraag daar waar hij hoort . (manager , personeelszaken, salarisadministratie) kom je er daarna niet uit dan kan je de vraag/klacht neerleggen bij de Raad v Bestuur.
- De ondernemingsraad de belangen van alle medewerkers behartigt. Dus kom je er niet uit, stel je vraag dan aan [or@arduin.nl](mailto:or@arduin.nl) . Ook kan je altijd een individueel lid raadplegen.