



Quickscan personeelswensen: afstemming werk en privé

Algemeen

Bedrijf: **Stichting Arduin**

Aantal scans ingevuld: **224**

Knelpunten

Top 3 knelpunten in uw organisatie:

- onregelmatige werktijden
- ik kan moeilijk vrij krijgen
- afstemming werk- en schooltijden

Top 3 knelpunten ingevuld in deze scan door werknemers van alle organisaties:

- onregelmatige werktijden
- afstemming werk- en schooltijden
- overwerken

Welke knelpunten in een organisatie als belangrijkste naar voren komen, hangt onder andere af van het type functies in de organisatie, de bedrijfscultuur en het type medewerkers dat u heeft. In veel organisaties hebben werknemers naar hun gevoel weinig flexibele werktijden of weinig inspraak in werktijden. Ook in uw organisatie geldt dit. Vaak is er meer mogelijk dan u denkt. Er zijn organisaties die flexibele oplossingen hebben bedacht, bijvoorbeeld het afstemmen van werk- op schooltijden, of een nieuw rooster waarin bestaande functies op creatieve wijze zijn heringericht. Dit type oplossingen kan voor werknemers een belangrijke stap zijn. Een ander belangrijk punt dat in uw organisatie naar voren komt is de werkdruk. Ook dit is een thema dat aandacht behoeft van u als werkgever, als u het ziekteverzuim wilt beperken en wilt voorkomen dat uw werknemers voortijdig uitvallen.

Draagvlak voor levensfasebewust beleid

In veel organisaties is er meer draagvlak voor 'ontziebeleid' voor oudere werknemers dan specifiek beleid voor werknemers met (jonge) kinderen. In uw organisatie is dat niet het geval. Uw werknemers wensen alle ruimte te geven aan een personeelsbeleid dat ook rekening houdt met de gezinsfase. Gezien de sterke vergrijzing en de ingang van de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid (1 mei 2004) ligt personeelsbeleid gericht op alle levensfasen voor de hand. Een personeelsbeleid dat gericht is op alle levensfasen houdt werknemers van jong tot oud binnen de organisatie gemotiveerd en gezond en zorgt dat werknemers arbeid en zorg goed kunnen combineren.

Veranderwensen

Werknemers is gevraagd naar wat zij zouden willen veranderen in hun huidige werksituatie.

Top 3 veranderwensen in uw organisatie:

- ik wil niets veranderen
- meer mogelijkheden voor flexibele werktijden
- ruimere mogelijkheden studie en scholing

Top 3 veranderwensen ingevuld in deze scan door werknemers van alle organisaties:

- meer mogelijkheden voor flexibele werktijden
- ruimere mogelijkheden studie en scholing
- tijdelijk minder werken

De meeste werknemers hebben aangegeven behoefte te hebben aan meer flexibiliteit in de werksituatie. Vaak is een betere communicatie met werknemers over knelpunten die zij tegenkomen al een eerste belangrijke stap. Het periodieke functioneringsgesprek kan hiervoor een goed moment zijn.

Werknemers in uw organisatie hebben ook aangegeven behoefte te hebben aan ruimere mogelijkheden voor studie en scholing. De scan 'levensloopuitgaven' geeft u inzicht in de gelden die u hieraan besteedt.

Voor werknemers met kinderen tot 12 jaar

Werknemers met kinderen blijken vaak behoefte te hebben aan afstemming van werktijden op de school- en kinderopvangtijden. In uw organisatie heeft **55%** van de werknemers aangegeven behoefte te hebben aan een zogeheten ouderschapscontract waarbij werktijden van de werknemer worden afgestemd op de schooltijden van de kinderen. Deze bevinding biedt een concreet aanknopingspunt voor het personeelsbeleid.

Meer weten?

De mini-enquête geeft u een globaal beeld van de wensen en behoeften van werknemers binnen uw organisatie als het gaat om het combineren van werk en privé. Een meer op uw bedrijf toegespitste personeelwensenscan is maatwerk. De Nederlandse Gezinsraad is uw partner bij een onderzoek op maat, dat rekening houdt met de samenstelling van uw personeelsbestand, CAO- en bedrijfsregelingen en andere zaken die uw organisatie uniek maken. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de Nederlandse Gezinsraad: info@ngr.nl en 070 - 330 60 60.

Graag wijzen wij u op de twee andere [gratis beschikbare quickscans](#) op deze site. De scan levensloopuitgaven biedt inzicht in uw levensloopuitgaven en geeft in 1 oogopslag:

- de verdeling van uw uitgaven over de drie typen levenslooparrangementen: arbeid en zorg, scholing en flexibele uittrekking/ontzietbeleid
- de verdeling van deze uitgaven over de verschillende leeftijdsgroepen in uw organisatie. De scan kan door de werkgever (managers en P&O'ers) worden ingevuld.

De scan leeftijdswet toetst de regelingen waarvoor u levensloopuitgaven doet op mogelijke strijdigheid met de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid. Met de scan kunt u nagaan of:

- de regelingen leeftijdsonderscheid maken
- dit onderscheid goed genoeg te onderbouwen is

Deze scan kan door de werkgever (managers en P&O'ers) worden ingevuld.

Indien u deze scans invult én de quickscan 'personeelwensen' heeft uitgezet onder uw personeel, heeft u recht op een gratis half uur advies over het personeelsbeleid in uw organisatie.

Nederlandse Gezinsraad
Lange Voorhout 86
2514 EJ Den Haag
Tel: 070 330 60 62
Fax: 070 365 92 30
E-mail: info@ngr.nl
Website: www.ngr.nl

Ontwikkeld door de Nederlandse Gezinsraad en Expertisecentrum LEEFtijd met behulp van subsidie van Dagindeling ESF-3