

# **Reglement OR Arduin**

# **REGLEMENT ONDERNEMINGSRAAD STICHTING ARDUIN**

## **I. BEGRIPSBEPALINGEN**

### **Artikel 1**

Dit reglement verstaat onder:

- \* De ondernemer:  
Stichting Arduin
- \* Onderneming:  
Stichting Arduin
- \* De bestuurder:  
Degene die rechtstreeks is belast met de hoogste zeggenschap bij de leiding van de arbeid.
- \* De wet:  
De wet op de ondernemingsraden. (WOR)
- \* CAO:  
CAO Gehandicaptenzorg.
- \* Bedrijfscommissie:  
De bedrijfscommissie voor de gehandicaptenzorg
- \* Werknemersorganisatie:  
De verenigingen van werknemers bedoeld in art.9 lid 2 onder a. van de wet.
- \* Werknemer:  
Ieder die krachtens arbeidsovereenkomst met de ondernemer werkzaam is in de onderneming met uitzondering van de bestuurder.
- \* De raad:  
De in overeenstemming met de wet ingestelde ondernemingsraad in de hiervoor genoemde Onderneming.

## **II. SAMENSTELLING EN ZITTINGSDUUR**

### **Artikel 2.**

1. De ondernemingsraad bestaat uit 11 leden.
2. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter, vicevoorzitter en secretaris
3. De voorzitter, of bij diens verhindering de secretaris, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.
4. Indien de voorzitter langer dan 1 maand verhindert / afwezig is, neemt de vicevoorzitter deze waar. Indien zowel de voorzitter als de vicevoorzitter afwezig zijn kiest de raad uit zijn midden een vervanger.

### **Artikel 3.**

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de 4 jaar tegelijk af.
2. De aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.
3. Bij het ontbreken van een raad berust de leiding van de verkiezingen en krachtens het reglement daaruit voortvloeiende verplichtingen bij de ondernemer.

### **III. VOORBEREIDING VAN DE VERKIEZING / ACTIEF EN PASSIEF KIESRECHT / KANDIDAATSTELLING**

#### **Artikel 4**

1. De organisatie van de verkiezingen van de leden van de ondernemingsraad geschiedt onder de verantwoording van de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie.
3. Bij het ontbreken van een raad berust de leiding van de verkiezingen en krachtens het Reglement daaruit voortvloeiende verplichting bij de ondernemer.

#### **Artikel 5.**

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die op de dag dat de kandidaatstelling open staat voor Werknemersorganisaties op arbeidsovereenkomst werkzaam zijn in de organisatie.
2. **Verkiezbaar** tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die **tenminste 6 maanden** in de onderneming werkzaam zijn.

#### **Artikel 6**

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de ondernemer de datum van de verkiezingen evenals de tijdstippen van aanvang en einde van stemming.  
De secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de ondernemer aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van de mededeling en de datum waarop verkiezing wordt gehouden liggen tenminste dertien weken.
2. De datum van de verkiezing dient bij voorkeur 6 weken te liggen voor de datum van aftreden van de raad.
3. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezingen laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste drie in de onderneming werkzame personen.

#### **Artikel 7**

1. Uiterlijk 9 weken voor de verkiezing stelt de ondernemingsraad een lijst op van de in de onderneming werkzame personen, die op de verkiezingsdatum verkiesbaar en/of kiesgerechtigd zijn, en maakt deze bekend in de onderneming.
2. Kandidaatstelling geschiedt door indiening van een lijst van een of meer kandidaten bij de secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst,

gesteld ten name van degene die de lijst heeft ingeleverd.

3. Tot uiterlijk zes weken voor de verkiezingsdatum kunnen de werknemersorganisaties kandidatenlijsten indienen.
4. Binnen een week nadat de in lid drie bedoelde termijn is verstreken bepaalt de ondernemingsraad het aantal handtekeningen dat tenminste nodig is voor de indiening van van een kandidatenlijst door die personen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend.
5. Tot uiterlijk drie weken voor de verkiezingsdatum kunnen de in lid 4 bedoelde kandidatenlijsten bij de secretaris van de ondernemingsraad worden ingediend.
6. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat de schriftelijke verklaring overlegd inhoudend dat hij de kandidatuur aanvaardt
7. De naam van de kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

## **Artikel 8**

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de wet van dit reglement
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten voldoet, ongeldig en deelt dit onverwijld schriftelijk en met opgave van redenen mede aan degene die de lijst heeft ingediend. Gedurende een week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekend gemaakt.

## **Artikel 9**

Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen zijn te vervullen, vinden er geen verkiezingen plaats en worden de gestelde kandidaten geacht zijn te verkozen.

## **IV. WIJZE VAN STEMMEN BIJ VERKIEZINGEN.**

### **Artikel 10**

1. De verkiezing geschiedt bij geheime schriftelijke stemming.
2. Door of namens de ondernemingsraad wordt tenminste 2 weken voor de verkiezingsdatum aan iedere kiesgerechtigde persoon een gewaarmerkt stembiljet verstrekt. Op dit stembiljet staan de kandidaten vermeld. De kiesgerechtigde persoon kan dit stembiljet inleveren op de daartoe bekend gemaakte plaatsen of per post retour zenden.

### **Artikel 11**

1. Iedere kiesgerechtigde persoon brengt 5 stemmen uit op het stembiljet. Met dien verstande dat hij op iedere kandidaat slechts één stem kan uitbrengen

### **Artikel 12**

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten:
  - a. die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt.
  - b. Waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt.
  - c. Waarop niet het vereiste aantal stemmen is uitgebracht.
  - d. Waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen werknemer.

### **Artikel 13**

1. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien voor de laatste te bezetten zetel meerdere kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, beslist tussen hen het lot.
2. De uitslag van de verkiezingen wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekend gemaakt aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties die kandidatenlijsten hebben ingeleverd.

### **Artikel 14**

De gebruikte stembiljetten worden door de secretaris van de ondernemingsraad tenminste drie maanden bewaard in het (afgesloten) OR archief.

## **V. VOORZIENING IN TUSSENTIJDSE VACATURES.**

### **Artikel 15**

1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die volgens de uitslag van de laatst gehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt. In geval een kandidaat weigert de vacature te vervullen behoudt hij zijn rechten voor de vervulling van een eventueel volgende vacature.
2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 13, tweede lid, is van overeenkomstige toepassing.
3. Indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid aanwezig is, wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen 6 maanden algemene verkiezingen worden gehouden. Tussentijdse verkiezingen vinden indien noodzakelijk na 1 jaar plaats.

## **VI. BEZWAARREGELING.**

### **Artikel 16**

1. Tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:
  - a. De bepaling van de datum van de verkiezingen en de tijdstippen van het begin en einde van de stemming (artikel 6 lid 1)
  - b. De opstelling van de lijst van kiesgerechtigde en verkiesbare personen (artikel 7 lid 1).
  - c. De vaststelling van het aantal handtekeningen dat nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst door degenen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst hebben ingediend (artikel 7 lid 4).
  - d. De geldigheid van een kandidatenlijst (artikel 18).
  - e. De vaststelling van de uitslag van de verkiezingen (artikel 13 lid 2).
  - f. De voorziening in een tussentijdse vacature (artikel 15)

kan iedere belanghebbende binnen een week na de bekendmaking van het besluit bezwaar maken bij de ondernemingsraad.

2. De ondernemingsraad beslist onverwijld op het bezwaar en treft daarbij zo nodig de noodzakelijke voorzieningen.

## VII. WERKWIJZE EN SECRETARIAAT

### Artikel 17

1. De ondernemingsraad vergadert tenminste 12 maal per jaar met dien verstande dat er tenminste eenmaal per kwartaal een vergadering wordt belegd.
  - a. De ondernemingsraad vergaderingen zijn toegankelijk voor alle werknemers van de onderneming.
  - b. Openbaarheid geldt niet voor personen van buiten de onderneming.
  - c. Een vergadering kan (tijdelijk) een besloten karakter hebben bij de behandeling van zaken waarop geheimhouding rust of zaken betreffende personen.
2. De ondernemingsraad komt in vergadering bijeen in de navolgende gevallen:
  - a. Volgens rooster
  - b. Op verzoek van de voorzitter.
  - c. Op gemotiveerd verzoek van tenminste **3** leden.
  - d. Voorafgaand aan de overlegvergadering waarin de begroting of de jaarrekening wordt besproken.
3. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen 14 dagen nadat hun verzoek daartoe bij de voorzitter is binnengekomen.
4. De bijeenroeping geschiedt door de secretaris, door middel van een schriftelijke / digitale (per e-mail) kennisgeving aan de leden. De bijeenroeping geschiedt tenminste 5 dagen voor de te houden vergadering, behoudens in spoedeisende gevallen.
5. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien er tenminste de **helft plus 1** van de gekozen leden aanwezig zijn.
6. Is het vereiste aantal leden niet aanwezig dan wordt binnen drie weken, doch niet op kortere termijn dan zeven dagen een nieuwe vergadering gehouden. Deze vergadering vindt doorgang ongeacht het aantal leden dat aanwezig is.
7. Bij ontstentenis van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

## **Artikel 18**

1. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda, het (laten) opstellen van het verslag van de vergadering, evenals de briefwisseling en het (laten) beheren van de voor de ondernemingsraad bestemde en van de ondernemingsraad uitgaande stukken.

## **Artikel 19**

1. De secretaris maakt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan bij de secretaris een voorstel indienen voor plaatsing van een onderwerp op de agenda.
2. De secretaris maakt de agenda bekend aan de leden van de ondernemingsraad, aan de ondernemer en in de onderneming werkzame personen. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking tenminste 5 dagen voor de vergadering van de ondernemingsraad.

## **Artikel 20**

1. De ondernemingsraad beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Ter bepaling of aan dit voorstel wordt voldaan tellen de blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling gestemd en over personen schriftelijk.
3. Indien bij besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming een gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is diegene verkozen, die dan de meeste stemmen op zich heeft verenigd. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

## **Artikel 21**

1. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de secretaris van die vergadering een verslag op c.q. laat dit opmaken en zend het toe aan de leden van de ondernemingsraad.
2. De secretaris maakt binnen drie weken na vaststelling het verslag bekend aan in de onderneming werkzame personen en aan de ondernemer, tenzij een lid van de ondernemingsraad een met redenen toegelicht bezwaar heeft gemaakt tegen de inhoud van het verslag. Het aan de in de onderneming werkzame personen bekend te maken verslag bevat geen gegevens waaromtrent geheimhouding moet worden betracht als gevolg van het bepaalde artikel 20 van de wet.
3. Indien een bezwaar als bedoeld in het vorige lid is gemaakt, maakt de secretaris het verslag bekend nadat de ondernemingsraad erover heeft beslist.

## **Artikel 22**

1. De secretaris maakt jaarlijks voor 1 juli een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad en van de commissies van de raad in het afgelopen jaar.
2. De secretaris maakt het jaarverslag zo spoedig mogelijk na goedkeuring bekend aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen, evenals aan het bevoegde districtshoofd van de arbeidsinspectie en de bedrijfscommissie.

## **VIII. SLOTBEPALINGEN**

### **Artikel 23**

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Alvorens de wijziging of aanvulling vast te stellen, stelt de ondernemingsraad de ondernemer in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen dient ten minste tweederde van de leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn.
4. Een zodanig besluit heeft tenminste een meerderheid van tweederde der uitgebrachte stemmen. Ter bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad verstrekt onverwijld een exemplaar van de wijziging of aanvulling aan de ondernemer en de bedrijfscommissie.