

Op initiatief van de Ondernemingsraad is er conform de CAO art.9: 1.1 een NIEUWE regeling reiskosten woon- werkverkeer afgesproken die per 1 januari 2008 in zal gaan. Deze regeling komt in de plaats van de (HUIDIGE) maandelijkse vaste vergoeding conform NS-tarief per maand. Maximaal vergoeding NS tarief € 106,30. Minus de eigen bijdrage van € 52,47 komt de (maximale) maandelijkse vergoeding op € 53,83.

De NIEUWE regeling is een collectieve regeling, die geldt voor alle medewerkers Arduin met een woon- werkafstand (enkele reis) van 9 km. of meer

De reiskostenvergoeding in de nieuwe regeling bedraagt € 0,11 per kilometer. Om de netto reiskostenvergoeding verder te verbeteren wordt er verder nog gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een deel van de eindejaarsuitkering uit te ruilen met de (resterende) fiscale ruimte van de reiskostenvergoeding.

De hoogte van de vergoeding wordt bepaald aan de hand van de afstand (tussen het feitelijke woonadres en de werkplek) en de frequentie van reizen (aantal werkdagen (\*) per week) welke bij de aanvang hiervan wordt bepaald. De reisafstand voor woon-werkverkeer wordt vastgesteld aan de hand van de ANWB-routeplanner die bereikbaar is via de website van Arduin. Bij het bepalen van de afstand wordt uitgegaan van de kortste route. Deze vaste vergoeding wordt maandelijks met het salaris uitbetaald. Op het moment dat de werkplek, het woonadres of de frequentie wijzigt zal de vergoeding hieraan worden aangepast. De medewerker heeft de verplichting om verandering van woonadres te melden aan PO&O.

*(\*) Met het aantal werkdagen wordt bedoeld: het aantal SV-dagen minus verlofdagen, ziektedagen en overige afwezigheidsdagen.*

Wat betekent het nu feitelijk:

De medewerker krijgt een reiskostenvergoeding van € 0,11

PLUS

Een deel van de BRUTO eindejaarsuitkering wordt ingeleverd en daarvoor in de plaats krijgt de medewerker een NETTO reiskostenvergoeding. Dit levert fors fiscaal voordeel op! (zie voorbeeld berekening hieronder) Voorwaarde is wel dat er recht moet zijn op een eindejaarsuitkering.

Voorbeeld:

Een medewerker heeft een full-time dienstverband en werkt 5 dagen in de week. De enkele reisafstand van het woonadres naar de werkplek is 20 kilometer. Het aantal reisebewegingen per maand (= aantal werkdagen) = 18

**Reiskostenvergoeding oude situatie:**

NS-tarief per maand is € 106,30. Minus de eigen bijdrage van € 52,47 komt de maandelijkse vergoeding op € 53,83.

Reiskostenvergoeding op jaarbasis = 12 x € 53,83 = € 645,96

**Reiskostenvergoeding nieuwe situatie:**

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer = 18 reisebewegingen p.mnd x 12 mnd. x 2 p.dag x 20 km. x € 0,11 = € 950,40

Verbetering reiskostenvergoeding op jaarbasis: € 304,44

Met de nieuwe regeling uitruil eindejaarsuitkering met (resterende) fiscale ruimte vergoeding reiskosten

De medewerker uit het voorbeeld heeft een eindejaarsuitkering van € 1300.

### Oude situatie:

Bruto eindejaarsuitkering	€ 1.300,00
Loonheffing volgens het bijzonder tarief (42%)	- € 546,00
Netto vergoeding eindejaarsuitkering	€ 754,00

### Nieuwe situatie:

Bruto eindejaarsuitkering	€ 1.300,00
Uitruil bruto eindejaarsuitkering met fiscale ruimte*) reiskosten	- 691,20
Bruto eindejaarsuitkering wordt	€ 608,80
Loonheffing bijzonder tarief (42%)	- 255,70
NETTO eindejaarsuitkering wordt	€ 353,10

Netto reiskostenvergoeding (=uitruil bruto eindejaarsuitkering met fiscale ruimte reiskosten)	€ 691,20
Totaal	€ 1.044,30

Verbetering netto reiskostenvergoeding als gevolg van de uitruil bruto eindejaarsuitkering met de fiscale ruimte reiskosten = € 290,30

### Resumé

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer oude situatie	€ 645,96
Netto eindejaarsuitkering oude situatie	€ 754,00
Totaal	€ 1.399,96

Reiskostenvergoeding nieuwe situatie tegen € 0,11 per km.	€ 950,40
Netto eindejaarsuitkering nieuwe situatie	€ 353,10
Uitruil eindejaarsuitkering met fiscale ruimte reiskosten	€ 691,20
Totaal	€ 1.994,70

Totale inkomensverbetering op jaarbasis = € 1.994,70 - € 1.399,96 = € 594,74 !!

\*) Maximale fiscale ruimte is als volgt te bepalen:

18 reisebewegingen x 12 mnd. x 2 p.dag x 20 km x € 0,19 = € 1.641,60

- reeds ontvangen reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (zie voorbeeld ) € 950,40

Resterende fiscale ruimte € 691,20

**NB: Aan deze berekening kunnen geen rechten ontleend worden!**

### Conclusie:

- de medewerker krijgt uiteindelijk, ook al is het indirect, een totale reiskostenvergoeding woon-werkverkeer op basis van € 0,19 per kilometer, wat voor deze medewerker neer komt op € 1.641,60 op jaarbasis (€ 136,80 per maand).

- Echter de eindejaarsuitkering vermindert met € 400,90, maar door het fiscale voordeel is de totale inkomensverbetering € 594,74 op jaarbasis geworden.

Door van deze regeling gebruik te maken wordt wel de grondslag voor de werknemersverzekeringen verlaagd, hetgeen van invloed is op de hoogte van een eventuele sociale zekerheidsuitkering. Tevens wordt de grondslag voor de pensioenopbouw verlaagd, waardoor de opbouw van het pensioen enigszins wordt beperkt.

Gevolgen pensioenpremie en pensioenopbouw in dit voorbeeld:

Deze medewerker bouwt jaarlijks € 691,20 / 40 jr. = € 17,28 minder op!

De inhouding pensioenpremie wordt op jaarbasis € 80,87 minder! (691,20 x 11,7%)

De Ondernemingsraad heeft deze en andere berekeningen door laten rekenen door een onafhankelijk Accountants- en Adviesbureau.

Hun conclusie is dat de regeling gebaseerd is op de juiste wetgeving en dat alle berekeningen een reële voorstelling van zaken geven.

M.b.t. de effecten op de pensioenopbouw kan gesteld worden dat het (belasting)voordeel van de regeling aanmerkelijk hoger is dan het nadeel van een iets lagere pensioenopbouw.

Voor medewerkers die op minder dan 9 km enkele reisafstand van hun werkplek wonen verandert er dus niets!