

Vergadering Ondernemingsraad Arduin

Verslag – Vastgesteld d.d. 11 januari 2012

Vergaderdatum 4 januari 2012
Vergaderplaats Service Center, Middelburg

	<p><i>Aanwezig:</i> dames Geelhoed, Passchier, Priester (secretaris), Sonnemans en Versteeg en heren Van Beekum (voorzitter), Van Rijn en Vogelesang <i>Afwezig:</i> dames Bakhuizen en Van Stee <i>Notulist:</i> mevr. Lapré, ambtelijk secretaris</p>
1	<p>Opening en vaststelling agenda</p> <p>De voorzitter opent de vergadering.</p> <p>Agendapunt 10 vervalt.</p>
2	<p>Mededelingen</p> <p>Van de voorzitter:</p> <ul style="list-style-type: none">- Afwezigheid twee OR-leden
3	<p>Ingekomen post/mail</p> <ul style="list-style-type: none">- Kerstkaart trainer SBI- Cursusaanbod diversen- Nieuwsbrief IZZ- Vakbladen- Begroting Arduin 2012 → wordt geagendeerd voor de OR-vergadering 11 januari 2012. Alle leden formuleren ter voorbereiding vragen en/of opmerkingen.- aangepaste Regeling telefoonkosten PA → ontvangen naar aanleiding van bespreking in OV. De OR had aangegeven dat het bedrag onjuist was.- discussiestuk werkgroep 'preventie ziekteverzuim' → agendapunt 5- discussiestuk werkgroep 'opleidingsbeleid' → agendapunt 6- vergaderrooster OR 2012- brief RvB (Raad van Bestuur) inzake klachtencommissie: een lid wil het lidmaatschap beëindigen en de RvB legt het voorstel neer voor benoeming → wordt besproken bij agendapunt 11.- mail van een locatie met de vraag wat wordt gedaan met uitkomsten van de evaluatie van het mobiliteitscentrum → mail zal worden beantwoord met de mededeling dat de OR hierover in gesprek is met de RvB en dat de discussie in de notulen is terug te vinden. Er zal een link naar de pagina op de OR-website worden meegezonden. Er zal worden aangegeven dat wordt gewerkt aan het inzichtelijk maken van openstaande diensten. Volgens de laatste informatie wordt dit binnenkort gerealiseerd.
4	<p>Concept notulen OR-vergadering 14 december 2011</p> <p>Naar aanleiding van deze notulen merkt de OR nog op: Het is gewenst dat de naam van de vertrouwenspersoon wordt gecommuniceerd naar de</p>

	medewerkers. Dit zal de OR in de OV aangeven.
5	<p>Preventie ziekteverzuim</p> <p>De OR heeft een stuk ontvangen van de RvB met een voorstel tot aanpak voor het terugdringen van het ziekteverzuim binnen Arduin.</p> <p>De OR heeft nog vragen over dit stuk en zal deze in de OV stellen. In de OV zal worden gevraagd om na afronding van de besprekingen het uiteindelijke nieuwe ziekteverzuimbeleid ter instemming aan de OR voor te leggen.</p> <p>Vervolg: de werkgroep zal zorgdragen voor completering van alle vragen. Op de volgende vergadering d.d. 11 januari 2012 zal dit vervolgens nogmaals op de agenda staan voor de definitieve versie.</p>
6	<p>Opleidingsplan</p> <p>De OR heeft als doel invloed te kunnen uitoefenen op het scholingsbeleid voor medewerkers, zowel inhoudelijk als budgettair. De OR kiest voor een integrale benadering van het totale scholingsbeleid voor medewerkers binnen Arduin en neemt hiervoor de CAO als uitgangspunt.</p> <p>Dit betekent dat jaarlijks het opleidingsplan met de OR zou moeten worden vastgesteld. Hetgeen nu niet aan de orde is. Zo is ook aanpassing van het beleid naar aanleiding van de financiële situatie van Arduin begin 2011, niet in samenspraak met de OR vastgesteld.</p> <p>De OR zal bovenstaande in de OV aangeven.</p>
7	<p>Persoonlijk assistent</p> <p>a. de OR heeft van een aantal persoonlijk assistenten begrepen dat er een mail is verzonden waarin staat dat – indien men geen zes cliënten heeft – men (verplicht) cliënten krijgt toegewezen. Dit bevreemdt de OR, omdat hieruit blijkt dat deze medewerkers niet zijn benaderd voor een gesprek, om al dan niet naar zes cliënten te gaan, zoals de OR heeft begrepen van de RvB. Daarbij vraagt de OR zich af of de persoonlijk assistenten, die tot nu toe geen zes cliënten hebben, daadwerkelijk op de hoogte zijn gebracht van het feit dat zes cliënten nieuw beleid is. De afspraak met de RvB was dat een en ander via natuurlijk verloop – en na een goed gesprektraject – zou verlopen.</p> <p>Vervolg: De betreffende mail zal de voorzitter van de OR bespreken met de RvB.</p> <p>b. naar aanleiding van de brief van de RvB, waarin onder andere wordt gesproken over de evaluatie in november 2012 van PA's, en het draaiboek heeft de OR vragen. Deze zullen middels een brief worden gesteld aan de RvB en mondeling worden toegelicht in de OV. Concreet hoopt de OR middels beantwoording hiervan een goed beeld te krijgen van de nulmeting. De OR is van mening dat een goede evaluatie pas kan plaatsvinden op basis van een duidelijke nulmeting.</p>

	<p>c. alle aandachtspunten ten aanzien van het PA-schap, die de OR eerder naar voren heeft gebracht in de voorliggende periode, zijn geformuleerd tot meetpunten. Deze worden schriftelijk aangegeven aan de RvB (<i>wat gaat de OR toetsen en wanneer is de OR tevreden?</i>). De OR wil ook van de RvB de concrete evaluatiepunten weten. Het streven van de OR is om te komen tot een gezamenlijke evaluatie, op basis van ieders meetpunten. Hierover wil de OR met de RvB van gedachten wisselen in de OV.</p>
8	<p>Evaluatie mobiliteitscentrum</p> <p>De OR heeft een reactie van de RvB ontvangen op de conclusie van de OR na de evaluatie van het mobiliteitscentrum. Daaruit blijkt dat diverse verbeteringen in gang zijn gezet. In de OV zal de OR vragen naar de vorderingen daarvan.</p>
9	<p>OR-nieuwsbrief</p> <p>OR is voornemens om met – nog nader te bepalen – regelmaat een nieuwsbrief te maken voor de achterban. Doel is medewerkers een totaaloverzicht te geven van de stand van zaken in actuele zaken. Er zal ook een verwijzing in komen naar de notulen die altijd op de website komen te staan.</p> <p>Afspraken over vervolg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - er zullen voorbeelden van nieuwsbrieven van andere organisaties worden opgezocht door de ambtelijk secretaris. - OR leden die in werkgroepen zitten zullen vast een concepttekst gaan maken over ontwikkelingen van de diverse onderwerpen voor de eerste nieuwsbrief. <p>Aanvullend besproken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het document ‘<i>wist-u-dat</i>’ op de website zal geactualiseerd worden. Wordt geagendeerd voor de OR-vergadering van 11 januari 2012. - op de website worden de diverse werkplannen gezet. Hiervoor levert elke werkgroep de webmaster een inleidende tekst aan met het actuele werkplan.
10	<p>Ingekomen stukken Vervallen.</p>
11	<p>Nagekomen punten</p> <p><u>Gesprek vakbonden en Arduin over doorlopend sociaal plan:</u> Besloten wordt wie hierbij als afvaardiging van de OR aanwezig is. OR is toehoorder. 30 januari 2012 is het eerste gesprek.</p> <p><u>Lid klachtencommissie:</u> OR kan zich vinden in het voorstel van de RvB tot benoeming, zoals geformuleerd in de brief van de RvB. Hiervoor zal een brief worden opgesteld.</p>
12	<p>Rondvraag Geen punten</p>
13	<p>Sluiting De voorzitter bedankt de leden en sluit de vergadering.</p>